



SYNDICAT MIXTE DU CIRCUIT DES 24 HEURES DU MANS

EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS Séance du 22 janvier 2025

| | | |
|---|--------------------------------------|--|
| Date de convocation : 17/01/2025 Date d'affichage : 17/01/2025 Nombre de membres : 21 Nombre de présents ou représentés : 15 Nombre de votants : 15 Absents / Excusés : 06 | Objet : Rapport Social Unique | Délibération n° 2025-06 |
| | | Résultat du vote 15 pour 0 contre 0 abstention |

L'An Deux Mille Vingt Cinq, le 22 janvier à 10h30, les membres du Comité syndical du Syndicat Mixte du Circuit des 24 Heures du Mans, légalement convoqués, se sont réunis à l'Hôtel du Département - Salle Joseph Caillaux, sous la présidence de Monsieur Dominique LE MÈNER, Président du Syndicat Mixte. Le quorum est atteint, les membres du Comité syndical peuvent valablement délibérer.

Présents :

M. Dominique LE MÈNER, Mme Marie-Pierre BROSSET, Mme Véronique CANTIN, M. Gérard GALPIN, M. Régis VALLIENNE, M. Didier REVEAU, M. Jean-Yves LECOQ, M. François EDOM

Procurations :

M. Emmanuel FRANCO donne pouvoir à Mme Marie-Pierre BROSSET
Mme Monique NICOLAS LIBERGE donne pouvoir à M. Régis VALLIENNE
Mme Véronique RIVRON donne pouvoir à M. Dominique LE MÈNER
M. Olivier SASSO donne pouvoir à M. Gérard GALPIN
Mme Christelle MORANÇAIS donne pouvoir à M. Didier REVEAU
M. Thierry COZIC donne pouvoir à M. Jean-Yves LECOQ
M. Christophe POT donne pouvoir à Mme Véronique CANTIN

Excusés :

M. Frédéric BEUCHEF, M. Jean Carles GRELIER, Mme Isabelle LEROY, Mme Carole HEULOT, Mme Christine TAFFOREAU-HARDY, M. Nordine ARIK

Secrétaire de séance :

Assistait également à la séance :
Mme Marie SAJOUS

6. RAPPORT SOCIAL UNIQUE

En vertu de la loi 2019-828 du 6 août 2019, plus particulièrement son article 5, relatif à la transformation de la fonction publique ainsi que des articles L231-1 à L231-4 du Code Général de la Fonction Publique, les collectivités territoriales et établissements publics ont obligation d'élaborer et de présenter à l'assemblée délibérante le Rapport Social Unique (RSU).

Une synthèse de ce rapport est présentée ci-après :

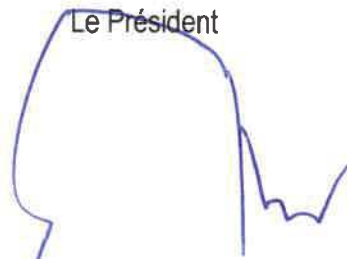
Au 31 décembre 2023, le Syndicat Mixte employait trois agents permanents fonctionnaires relevant du cadre d'emploi des rédacteurs, des techniciens et des attachés territoriaux. Les trois agents sont de sexe féminin, l'un d'eux occupant ses fonctions à temps partiel (80%) sur un poste à temps complet.

Six jours de formation ont été effectués en 2023, chaque agent ayant suivi au moins une journée de formation.

Par ailleurs, au 31 décembre 2023, le Département de la Sarthe mettait à disposition du Syndicat Mixte onze agents pour un total de 2,30 Equivalent Temps Plein (ETP).

Au 31 décembre 2023, les charges de personnel représentaient environ 15,92 % des dépenses réelles de fonctionnement du Syndicat Mixte. Elles incluaient le remboursement au Département de la mise à disposition de ses personnels.

Pour extrait certifié conforme,
Fait au Mans, le 22 janvier 2025

Le Président

Dominique LE MÈNER



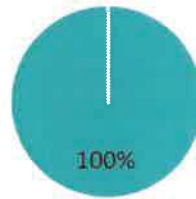
SYND MIXTE CIRCUIT DES 24 HEURES DU MANS

Cette synthèse du Rapport sur l'État de la Collectivité reprend les principaux indicateurs du Rapport Social Unique au 31 décembre 2023. Elle a été réalisée via l'application www.bs.donnees-sociales des Centres de Gestion par extraction des données 2023 transmises en 2024 par la collectivité au Centre de Gestion de la Sarthe.

Effectifs

➤ 3 agents employés par la collectivité au 31 décembre 2023

- > 3 fonctionnaires
- > 0 contractuel permanent
- > 0 contractuel non permanent



- fonctionnaires
- contractuel permanent
- contractuel non permanent

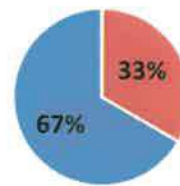
Personnel temporaire intervenu en 2023 : aucun agent du Centre de Gestion et aucun intérimaire

Caractéristiques des agents permanents

➤ Répartition par filière et par statut

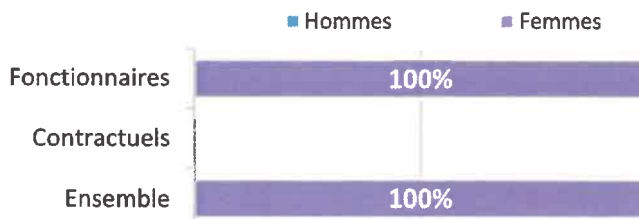
| Filière | Titulaire | Contractuel | Tous |
|----------------|-------------|-------------|-------------|
| Administrative | 67% | | 67% |
| Technique | 33% | | 33% |
| Culturelle | | | |
| Sportive | | | |
| Médico-sociale | | | |
| Police | | | |
| Incendie | | | |
| Animation | | | |
| Total | 100% | 0% | 100% |

➤ Répartition des agents par catégorie



- Catégorie A
- Catégorie B
- Catégorie C

➤ Répartition par genre et par statut

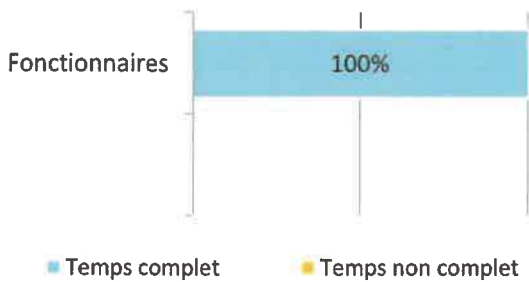


➤ Les principaux cadres d'emplois

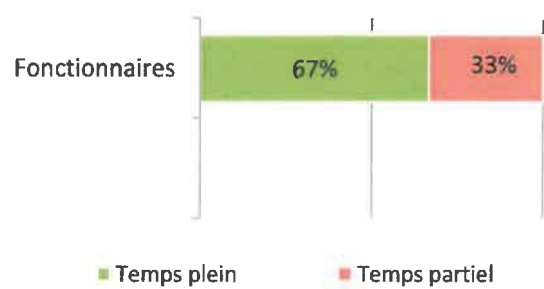
| Cadres d'emplois | % d'agents |
|------------------|------------|
| Attachés | 33% |
| Rédacteurs | 33% |
| Techniciens | 33% |

— Temps de travail des agents permanents

➔ Répartition des agents à temps complet ou non complet



➔ Répartition des agents à temps plein ou à temps partiel



➔ Part des agents permanents à temps partiel selon le genre

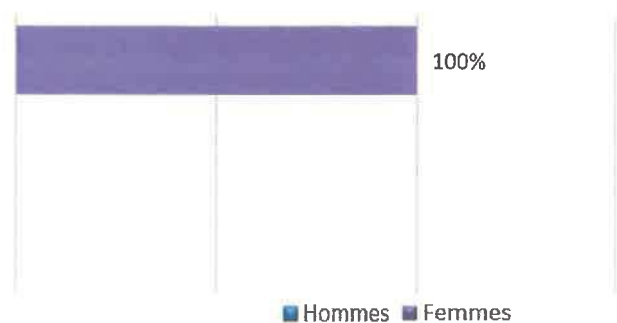
0% des hommes à temps partiel
33% des femmes à temps partiel

— Pyramide des âges

➔ En moyenne, les agents de la collectivité ont 54 ans

| Âge moyen* des agents permanents | | |
|----------------------------------|-------|----------------|
| Fonctionnaires | 54,17 | de 50 ans et + |
| Ensemble des permanents | 54,17 | de 30 à 49 ans |
| Tranche d'âge | | de - de 30 ans |

Pyramide des âges des agents sur emploi permanent



* L'âge moyen est calculé sur la base des tranches d'âge

— Équivalent temps plein rémunéré

➔ 3,00 agents en Equivalent Temps Plein Rémunéré (ETPR) sur l'année 2023

- > 3,00 fonctionnaires
- > 0,00 contractuel permanent
- > 0,00 contractuel non permanent

5 460 heures travaillées rémunérées en 2023

Répartition des ETPR permanents par catégorie



— Positions particulières

> 11 agents mis à disposition dans la collectivité

Mouvements

➔ En 2023, 1 arrivée d'agent permanent et aucun départ

Aucun contractuel permanent nommé stagiaire

Emplois permanents rémunérés

| Effectif physique théorique au 31/12/2022 | Effectif physique au 31/12/2023 |
|---|---------------------------------|
| 2 agents | 3 agents |

¹ cf. page 7

Variation des effectifs*

entre le 1er janvier et le 31 décembre 2023

Fonctionnaires ↗ 50,0%

Contractuel

Ensemble ↗ 50,0%

➔ Aucun départ d'agent permanent en 2023

➔ Principaux modes d'arrivée d'agents permanents

Voie de mutation 100%

* Variation des effectifs :

(effectif physique rémunéré au 31/12/2023 - effectif physique théorique rémunéré au 31/12/2022) /

(Effectif physique théorique rémunéré au 31/12/2022)

Évolution professionnelle

➔ Aucun bénéficiaire d'une promotion interne sans examen professionnel

➔ Aucun lauréat d'un examen professionnel

➔ Aucun lauréat d'un concours d'agents déjà fonctionnaires dans la collectivité

➔ Aucun agent n'a bénéficié d'un accompagnement par un conseiller en évolution professionnelle

➔ Aucun avancement d'échelon et aucun avancement de grade

Sanctions disciplinaires

➔ Aucune sanction disciplinaire prononcée en 2023

Nombre de sanctions prononcées concernant les fonctionnaires en 2023

| | Hommes | Femmes |
|-----------------------------------|--------|--------|
| Sanctions 1 ^{er} groupe | 0 | 0 |
| Sanctions 2 ^{ème} groupe | 0 | 0 |
| Sanctions 3 ^{ème} groupe | 0 | 0 |
| Sanctions 4 ^{ème} groupe | 0 | 0 |

Budget et rémunérations

➔ Les charges de personnel représentent 15,92 % des dépenses de fonctionnement

| | | | | | |
|----------------------------------|--------------------|------------------------------|------------------|---|--|
| Budget de fonctionnement* | 1 881 962 € | Charges de personnel* | 299 595 € | ➔ | Soit 15,92 % des dépenses de fonctionnement |
| <i>* Montant global</i> | | | | | |

| | | | |
|--|------------------|--|------------|
| Rémunérations annuelles brutes - emploi permanent : | 111 282 € | Rémunération - emploi non permanent : | 0 € |
| Primes et indemnités versées : | 19 239 € | | |
| IFSE : | 18 989 € | | |
| CIA : | 250 € | | |
| Heures supplémentaires et/ou complémentaires : | 0 € | | |
| Nouvelle Bonification Indiciaire : | 0 € | | |
| Supplément familial de traitement : | 0 € | | |
| Complément de traitement indiciaire (CTI) | 0 € | | |

➔ Rémunération moyenne par équivalent temps plein rémunéré des agents permanents

| | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | |
|------------------------|-------------|-------------|-----------------|-------------|-------------|-------------|
| | Titulaire | Contractuel | Titulaire | Contractuel | Titulaire | Contractuel |
| Administrative | s | | s | | | |
| Technique | | | s | | | |
| Culturelle | | | | | | |
| Sportive | | | | | | |
| Médico-sociale | | | | | | |
| Police | | | | | | |
| Incendie | | | | | | |
| Animation | | | | | | |
| Toutes filières | s | | 28 398 € | | | |

*s : secret statistique appliqué en dessous de 2 ETPR

➔ La part des primes et indemnités sur les rémunérations annuelles brutes pour l'ensemble des agents permanents est de 17,29 %

Part des primes et indemnités sur les rémunérations :

| | |
|-----------------------|---------------|
| Fonctionnaires | 17,29% |
| Ensemble | 17,29% |

Le RIFSEEP a été mis en place pour les fonctionnaires

Les primes ne sont pas maintenues en cas de congé de maladie ordinaire

Aucune heure supplémentaire réalisée et rémunérée en 2023

Aucune heure complémentaire réalisée et rémunérée en 2023

➔ IFSE et CIA selon la catégorie et le genre

| Montant annuel moyen par ETPR | Fonctionnaires | | | | | | Contractuels sur emploi permanents | | | | | |
|-------------------------------|----------------|-------|----------|--------|-----|----------|------------------------------------|-----|----------|--------|-----|----------|
| | Femmes | | | Hommes | | | Femmes | | | Hommes | | |
| | IFSE | CIA | Part CIA | IFSE | CIA | Part CIA | IFSE | CIA | Part CIA | IFSE | CIA | Part CIA |
| Catégorie A | s | | | | | | | | | | | |
| Catégorie B | 4 695 € | 125 € | 3% | | | | | | | | | |
| Catégorie C | | | | | | | | | | | | |

*s : secret statistique appliqué en dessous de 2 ETPR

Absences

- En moyenne, 9,3 jours d'absence pour tout motif médical en 2023 par fonctionnaire

| | Fonctionnaires | Ensemble agents permanents |
|--|----------------|----------------------------|
| Taux d'absentéisme « compressible » (maladies ordinaires et accidents de travail) | 2,56% | 2,56% |
| Taux d'absentéisme médical (toutes absences pour motif médical) | 2,56% | 2,56% |
| Taux d'absentéisme global (toutes absences y compris maternité, paternité et autre) | 2,56% | 2,56% |

Cf. p7 Précisions méthodologiques pour les groupes d'absences Taux d'absentéisme : nombre de jours d'absence / (nombre total d'agents x 365)

- Aucune journée de congés supplémentaires accordée au-delà des congés légaux (exemple : journée du maire)
- 100,0 % des agents permanents ayant été absents ont eu au moins un jour de carence prélevé
- La collectivité adhère à un contrat d'assurance groupe pour la gestion du risque maladie

Accidents du travail

- **Aucun accident du travail déclaré en 2023**

Handicap

Seules les collectivités de plus de 20 agents équivalent temps plein sont soumises à l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés à hauteur de 6 % des effectifs.

1 travailleur handicapé employé sur emploi permanent

- ⇒ Aucun travailleur handicapé recruté sur emploi non permanent
- ⇒ 1 travailleur handicapé fonctionnaire
- ⇒ 0 travailleur handicapé en catégorie A, 1 en catégorie B, 0 en catégorie C

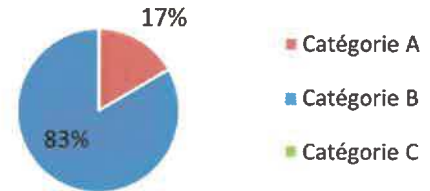
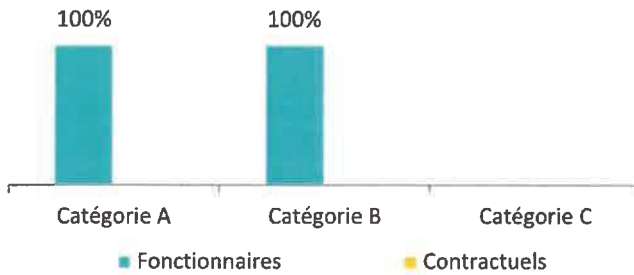
Prévention et risques professionnels

- **ASSISTANTS DE PRÉVENTION**
Aucun assistant de prévention désigné dans la collectivité
- **FORMATION**
Aucune formation liée à la prévention n'a été suivie
- **DÉPENSES**
Aucune dépense en faveur de la prévention, de la sécurité et de l'amélioration des conditions de travail n'a été effectuée
- **DOCUMENT DE PRÉVENTION**
La collectivité ne dispose pas d'un document unique d'évaluation des risques professionnels

Formation

➤ En 2023, 100,0% des agents permanents ont suivi une formation d'au moins un jour

➤ 6 jours de formation suivis par les agents sur emploi permanent en 2023

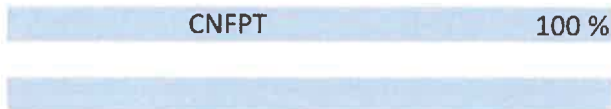


Nombre moyen de jours de formation par agent permanent :

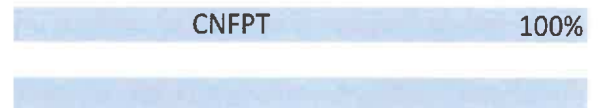
> 2 jours par agent

➤ 820 € ont été consacrés à la formation en 2023

Répartition des dépenses de formation



Répartition des jours de formation par organisme



Action sociale et protection sociale complémentaire

➤ La collectivité ne participe ni à la complémentaire santé de ses agents, ni aux contrats de prévoyance

➤ Aucune prestation en faveur de l'action sociale de la collectivité

Relations sociales

➤ Jours de grève

Aucun jour de grève recensé en 2023

Précisions méthodologiques

1 Formules de calcul - Effectif théorique au 31/12/2022

Pour les fonctionnaires :

Total de l'effectif physique rémunéré des fonctionnaires au 31/12/2023

- + Départs définitifs de titulaires ou de stagiaires
- + Départs temporaires non rémunérés
- Arrivées de titulaires ou de stagiaires
- Stagiairisation de contractuels de la collectivité
- Retours de titulaires stagiaires

Pour les contractuels permanents :

Total de l'effectif physique rémunéré des contractuels au 31/12/2023

- + Départs définitifs de contractuels
- + Départs temporaires non rémunérés
- + Stagiairisation de contractuels de la collectivité
- Arrivées de contractuels
- Retours de contractuels

Pour l'ensemble des agents permanents :

Effectif théorique des fonctionnaires au 31/12/2022

+ Effectif théorique des contractuels permanents au 31/12/2022

2 Formules de calcul - Taux d'absentéisme

$$\frac{\text{Nombre de jours calendaires d'absence}}{\text{Nombre d'agents au 31/12/2023} \times 365} \times 100$$

Les journées d'absence sont décomptées en jours calendaires pour respecter les saisies réalisées dans les logiciels de paie

Note de lecture :

Si le taux d'absentéisme est de 8 %, cela signifie que pour 100 agents de la collectivité, un équivalent de 8 agents a été absent toute l'année.

3 « groupes d'absences »

| | | |
|---|--|--|
| 1. Absences compressibles : Maladie ordinaire et accidents du travail | 2. Absences médicales : Absences compressibles + longue maladie, maladie de longue durée, grave maladie, maladie professionnelle | 3. Absences Globales : Absences médicales + maternité, paternité adoption, autres raisons* |
|---|--|--|

** Les absences pour "autres raisons" correspondent aux autorisations spéciales d'absences (motif familial, concours...)
Ne sont pas comptabilisés les jours de formation et les absences pour motif syndical ou de représentation.*

En raison de certains arrondis, la somme des pourcentages peut ne pas être égale à 100 %

Réalisation

Cette fiche synthétique reprend les principaux indicateurs sociaux issus du Rapport Social Unique 2023. Les données utilisées sont extraites du Rapport sur l'État de la Collectivité 2023 transmis en 2024 par la collectivité. Ces données ont pour objectif de bénéficier d'une vue d'ensemble sur les effectifs de la collectivité.



**DONNÉES SOCIALES 2023
DES CENTRES DE GESTION**

L'outil automatisé permettant la réalisation de cette synthèse a été développé par le Comité Technique des Chargés d'études des Observatoires Régionaux des Centres de Gestion.

Date de publication : septembre 2024

Version 1